

แผนปฏิบัติราชการ

กรมช่างโยธาทหารอากาศ (ชย.ทอ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ธีรภาพ พูนผล จก.ชย.ทอ.

น.อ.วิษณุ คุ้มพะเนียด รอง จก.ชย.ทอ.

น.อ.สมศักดิ์ เสนกรรหา เสธ.ชย.ทอ.

วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ชย.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๙	๘
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๘
๒. ภารกิจ	๘
๓. พันธกิจ	๘
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๙
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๒
๗. เป้าประสงค์	๑๓
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๗
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๘
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๒
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๔๕
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๔๖
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๕๑

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมช่างโยธาทหารอากาศ (ชย.ทอ.)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กรมช่างโยธาทหารอากาศเป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ปฏิบัติภารกิจหลักในการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงสายช่างโยธาของกองทัพอากาศ เพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศในการป้องกันราชอาณาจักร

แผนปฏิบัติราชการ ชย.ทอ. เป็นแนวทางปฏิบัติภารกิจของ นขต.ชย.ทอ. และเป็นส่วนหนึ่งสำหรับการจัดทำคำของบประมาณ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๘ ม.ค.๕๑ ท้ายหนังสือ ยก.ทอ.ที่ กห ๐๖๐๕.๒/๑๐๙๕ ลง ๘ ม.ค.๕๑ อีกทั้ง รองรับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) และ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นการนำยุทธศาสตร์มาพัฒนาเป็นแผนปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยเกี่ยวข้องใช้ดำเนินการได้อย่างประสานสอดคล้องกับนโยบายหลักของกองทัพอากาศ

กรมช่างโยธาทหารอากาศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ชย.ทอ. โดยยึดมั่นในนโยบายของผู้บังคับบัญชา ในด้านส่งกำลังบำรุงที่เปี่ยมไปด้วยคุณภาพ ไม่สะดุด ติดขัดหรือขาดแคลน การเตรียมความพร้อมของเครื่องมือและกำลังพลล่วงหน้าเพื่อสามารถตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศได้ทันเหตุการณ์ เมื่อได้รับสั่งการ รวมถึงการช่วยเหลือประชาชนยามที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณะภัยต่างๆ และทำให้ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ โดยมีอาคาร สถานที่ปฏิบัติงานและพักอาศัย อย่างเพียงพอ น่าอยู่ ปลอดภัย พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครันตามวิถีแห่งความพอเพียง และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งผลให้การปฏิบัติภารกิจของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง สามารถดำรงสภาพความพร้อมใช้งานอาคารสถานที่ รถเฉพาะการ บริภัณฑ์สายช่างโยธาสามารถสนับภารกิจยุทธการและการปฏิบัติช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยได้ตามเกณฑ์ สอดคล้องกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ โดยกรมช่างโยธาทหารอากาศ ได้กำหนดนโยบายปฏิบัติภารกิจช่างโยธา “สถานที่งามตา น้ำประปาไหล ไฟฟ้าสว่าง เส้นทางสะดวก" เป็นปัจจัยพื้นฐานความสำคัญหลักของกรมช่างโยธาทหารอากาศเพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยขึ้นตรงกรมช่างโยธาทหารอากาศใช้ดำเนินการภารกิจช่างโยธา

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ชย.ทอ. มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☑ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ
- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ☐ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ☑ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ☑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ☐ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- ☐ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ☐ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ☐ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- ☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- ☑ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- ☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ☑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

☐ ยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

☑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☑ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

☑ ภาครัฐมีความทันสมัย

☑ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

☑ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☑ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

☐ การพัฒนาบริการประชาชน

☐ การปรับสมดุลภาครัฐ
☑ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
☑ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☑ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
☑ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศเรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)
☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)
☑ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
☑ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
☐ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

☑ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอานาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

☐ การผนึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

☐ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

☑ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติภารกิจป้องกันประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

☐ การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของ ชย.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

๑) การเตรียมความพร้อมตั้งไฟนำร่อนเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจตลอดเวลา

๒) การสนับสนุนชุดเจ้าหน้าที่ สำหรับติดตั้งไฟนำร่อนเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะ (HAPI) ในการขึ้น-ลงนอกพื้นที่กองบิน และ/หรือฝูงบินอิสระปฏิบัติราชการสนาม

๓) การสนับสนุนชุดเจ้าหน้าที่ดับเพลิง กู้ภัย เตรียมความพร้อมสนับสนุนภารกิจให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจตลอดเวลา ในการขึ้น-ลงอากาศยาน เฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะ พื้นที่สนามบินดอนเมือง

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๑) ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์

๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการ ทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติหรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน โดยให้การสนับสนุนในทุกโอกาสที่ได้รับการประสานงานจากศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

๒) ส่งเสริมกำลังพลและครอบครัวในการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

-

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๑) ยกระดับขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) บริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลการส่งกำลังบำรุงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มทางเลือกการส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ อาทิเช่น การวางแผนซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน

๒) ยกระดับขีดความสามารถด้านการสนับสนุนการรบ การปฏิบัติงานสายงานช่างโยธาให้รวดเร็ว ทันสมัย เป็นมาตรฐาน สามารถสนับสนุนภารกิจการใช้กำลังกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวกของฐานบินแต่ละระดับ ตลอดจนพัฒนากองบินมุ่งสู่กองบินที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น เมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นเพื่อสร้างความสงบสุขและเสถียรภาพให้แก่สังคมไทย ด้วยการป้องกัน ลด และขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย การเผชิญเหตุฉุกเฉินภัยพิบัติ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศมิตรประเทศ โดยการมีส่วนร่วมในการฝึกแลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์ความรู้ภารกิจสายงานช่างโยธากับหน่วยงานกองทัพอากาศมิตรประเทศ

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้.

๑) บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้ การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที

๒) การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากรที่จำเป็นในภารกิจ ที่เกี่ยวข้องกับกรมช่างโยธาทหารอากาศ เพื่อใช้ในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ อาทิเช่น เครื่องทุ่นแรง รถเฉพาะการ ชุดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดับเพลิงกู้ภัย

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
"กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Air Force)" การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมิใช่การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของ ชย.ทอ.
เป็นองค์กรแกนนำของกองทัพอากาศ งานในกิจการสายวิทยาการเหล่าทหารช่างโยธา เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะความพร้อมในการป้องกันประเทศและบรรเทาสาธารณภัย

๒. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตาม กำกับการ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับกิจการช่างโยธา การสนามบิน การดับเพลิงและกู้ภัย และการพัสดุช่างโยธา กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านช่างโยธา มีเจ้ากรมช่างโยธาทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ ดำเนินกิจการช่างโยธาให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ
  - ๓.๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ
  - ๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการฝึกตามแผนการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ
  - ๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านช่างโยธา
  - ๓.๒.๒ การควบคุมและรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการสายช่างโยธาในภาพรวมของกองทัพอากาศ
  - ๓.๒.๓ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของพัสดุช่างโยธา
  - ๓.๒.๔ การก่อสร้าง การสาธารณูปโภค การระบายน้ำ การสุขาภิบาล เคหะบริการ ระบบท่อทางสนามบิน สะพาน ถนน การดับเพลิงและกู้ภัย

๓.๒.๕ การส่งกำลังและการพัสดุช่างโยธา

๓.๒.๖ การซ่อม สร้าง ผลิต ดัดแปลงพัสดุช่างโยธา

๓.๒.๗ การพัฒนากิจการช่างโยธา

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนแลกเปลี่ยนวิชาการ บุคลากรด้านช่างโยธา

๓.๓.๒ ข้อมูลข่าวสารด้านการช่างโยธา

๓.๓.๓ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการช่างโยธาให้หน่วยนอกดำเนินการ

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านช่างโยธาเกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล เหล่าทหารช่างโยธา

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของ ชย.ทอ.

ค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values) ใช้คำย่อว่า "AIR" ซึ่งประกอบด้วย ๓ ประการหลัก ได้แก่ Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ), Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี), และ Responsibility (ความรับผิดชอบ) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของกำลังพลทุกนายให้เป็นทหารอาชีพที่พร้อมรับใช้ประชาชน

ค่านิยมของ ชย.ทอ. ยึดค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values) เป็นหลักในการปฏิบัติของกำลังพล และยังเพิ่มค่านิยมในการปฏิบัติงานสายช่างโยธาให้เป็นมืออาชีพและมีมาตรฐาน อีก ๓ ประการ ได้แก่ Professional Engineer (ทหารช่างมืออาชีพ), Professional Service (บริการอย่างมืออาชีพ) และ Standardize Conduct (ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน)

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	**นิยาม (Define)**	**พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)**
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ	มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคมและประเทศชาติ	การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ค่านิยมของหน่วย	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Professional Engineer ทหารช่างมืออาชีพ	สามารถปฏิบัติงานสายช่างโยธาด้านยุทธการที่สำคัญได้ด้วยตนเองโดยมิต้องพึ่งพาพลเรือน	- ลงมือปฏิบัติงานด้วยวิธีการดำเนินการเองอยู่เสมอ เพื่อฝึกฝนวิชาฝีมือช่างและการทำงานร่วมกันเป็นทีม - ยกระดับความรู้ความสามารถด้านวิชาฝีมือช่างและการใช้เครื่องทุ่นแรงให้เท่าทันต่อเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า
Professional Service บริการอย่างมืออาชีพ	มีความตั้งใจมุ่งมั่นให้บริการเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด	- มีความตั้งใจให้บริการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - รับฟังปัญหาข้อขัดข้องจากการให้บริการ - แก้ไขจุดบกพร่องที่เกิดขึ้นจากการให้บริการเพื่อให้งานบรรลุตามภารกิจ
Standardized Conduct ปฏิบัติงานอยู่บนมาตรฐาน	มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นจะถูกใช้เป็นแนวทางการทำงานควบคู่กับมาตรฐานอ้างอิงที่เกี่ยวของ	- กำหนดมาตรฐานงานสายวิทยาการช่างโยธาให้ครบถ้วน - ผู้ปฏิบัติงานนำมาตรฐานที่เขียนขึ้นตามคู่มือการไปใช้อย่างจริงจัง - นำมาตรฐานงานทางวิชาชีพที่เป็นสากลมาใช้ควบคู่กับคู่มือการปฏิบัติงาน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

สถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ. ที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจ/พันธกิจของกรมช่างโยธาทหารอากาศ

C: Customer ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศเป็นกลุ่มผู้รับบริการหลักของกรมช่างโยธาทหารอากาศ ซึ่งมีความคาดหวังในการได้รับการสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและทันต่อภารกิจด้านความมั่นคงของประเทศ แนวโน้มในปัจจุบันพบว่าปริมาณความต้องการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยต่าง ๆ มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศและการปรับปรุงฐานที่ตั้ง หน่วยบิน และระบบสนับสนุนภาคพื้น ขณะเดียวกัน ผู้รับบริการมีความต้องการด้านความรวดเร็ว ความโปร่งใส และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่านช่องทางดิจิทัลและระบบสารสนเทศ การให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยมีความสำคัญต่อความสำเร็จของภารกิจ

P: Political การเมือง / นโยบาย / แผน ที่เกี่ยวข้อง

สภาพแวดล้อมทางการเมืองทั้งในประเทศและระหว่างประเทศยังคงมีความผันผวนจากการแข่งขันเชิงยุทธศาสตร์ของมหาอำนาจ โดยเฉพาะในภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก สถานการณ์ดังกล่าวส่งผลให้กองทัพอากาศต้องเร่งพัฒนาความพร้อมและความยืดหยุ่นในการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งสะท้อนถึงภาระงานด้านโครงสร้างพื้นฐานที่เพิ่มขึ้นของ ชย.ทอ.

นโยบายของกระทรวงกลาโหมและกองทัพอากาศที่มุ่งเน้นการปรับโครงสร้างกองทัพให้มีขนาดกะทัดรัด คล่องแคล่ว และทันสมัย รวมถึงการกำกับดูแลด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานงานก่อสร้าง ความโปร่งใส การตรวจสอบ และการประเมินผล ส่งผลให้การดำเนินงานของ ชย.ทอ. ต้องมีความรอบคอบ ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นทั้งโอกาสในการยกระดับมาตรฐาน และข้อจำกัดที่เพิ่มภาระด้านขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

E: Economic เศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวและความผันผวนของอัตราเงินเฟ้อ ส่งผลโดยตรงต่อการจัดสรรงบประมาณภาครัฐ ต้นทุนวัสดุก่อสร้าง พลังงาน และค่าขนส่งมีแนวโน้มสูงขึ้น ส่งผลให้การบริหารโครงการก่อสร้างและซ่อมบำรุงต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านงบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ

นอกจากนี้ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนยังส่งผลต่อโครงการที่ต้องพึ่งพาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ตลอดจนโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ในขณะที่สถานการณ์พลังงานและนโยบายด้านพลังงานสะอาด ทำให้ ชย.ทอ. ต้องพิจารณาแนวทางการออกแบบและก่อสร้างที่ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

S: Social สังคม

โครงสร้างกำลังพลของกองทัพอากาศมีความหลากหลายของช่วงวัย ส่งผลให้เกิดช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในรูปแบบการทำงาน การใช้เทคโนโลยี และทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจเป็นทั้งอุปสรรคและโอกาสในการพัฒนาการทำงานเป็นทีม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของค่านิยมทางสังคม ความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม ความคาดหวังของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงอิทธิพลของสื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการยอมรับของหน่วยงาน นอกจากนี้ ความเสี่ยงจากโรคติดต่ออุบัติใหม่และอุบัติซ้ำยังคงเป็นปัจจัยที่ต้องเฝ้าระวัง เนื่องจากอาจกระทบต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและการบริหารกำลังพลของ ชย.ทอ.

T: Technological เทคโนโลยี

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในงานด้านการออกแบบ การบริหารโครงการ และการบริหารสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน เป็นทั้งโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และความท้าทายต่อการปรับตัวของบุคลากรและระบบงานเดิม

นอกจากนี้ ความจำเป็นในการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ระบบสารสนเทศ และเครื่องมือช่างที่ทันสมัย เพิ่มแรงกดดันต่อการบริหารทรัพยากร ขณะเดียวกัน ภัยคุกคามทางไซเบอร์และความมั่นคงของข้อมูลเป็นปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อระบบงานและข้อมูลโครงการของหน่วย การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการสื่อสารและรับข้อมูลข่าวสาร จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ ชย.ทอ. ต้องบริหารจัดการอย่างเหมาะสมเพื่อสนับสนุนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิผล

๖. ประเด็นกลยุทธ์

ประเด็นกลยุทธ์ของ ชย.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย สู่แผนปฏิบัติราชการ ชย.ทอ.ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ. เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพและตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และประกอบด้วยกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถระบบการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัยสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๓ พัฒนาฐานบินปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานรองรับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง รวมทั้งอาคารสถานที่ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๖ พิจารณาใช้ประโยชน์ที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ รวมทั้งตรวจสอบและปรับปรุงอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับการใช้งานของกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๗ พัฒนาการผลิตและใช้พลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงาน และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า และยั่งยืน เพื่อรองรับการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และประกอบด้วยกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๕ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๗ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพและวัฒนธรรมกองทัพอากาศให้เข้มแข็ง บนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๘ ส่งเสริมศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศในการปฏิบัติภารกิจเพื่อการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติรวมทั้งเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติ และประกอบด้วยกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๙.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ ทอ. ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย และประกอบด้วยกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติและสาธารณภัย อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ตลอดจนจัดทำข้อมูลและพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเผชิญเหตุให้ทันสมัย

๖.๓ สรุปประเด็นกลยุทธ์ (Strategy Themes : ST)

การที่ ชย.ทอ. จะเป็นทหารช่างมืออาชีพที่สามารถปฏิบัติงานสายช่างโยธาด้านยุทธการที่สำคัญได้ด้วยตนเองโดยมิต้องพึ่งพาพลเรือนได้นั้น ต้องมุ่งเน้นในการเสริมสร้างความพร้อมและมาตรฐานของระบบส่งกำลังบำรุงสายช่างโยธา ได้แก่ พัฒนาองค์ความรู้ ฝีมือ ความชำนาญ สร้างมาตรฐานและวินัยของบุคคลากร รวมถึงการพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ ในงานสายช่างโยธา ดังนั้น ประเด็นกลยุทธ์ ได้แก่

๖.๓.๑ ST1 การเสริมสร้างความพร้อมและมาตรฐานของระบบส่งกำลังบำรุงสายช่างโยธา

๗. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ของ ชย.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)

๗.๑.๑ SP1 ขีดสมรรถนะด้านงานส่งกำลังสายช่างโยธา รวดเร็วและมีคุณภาพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถระบบการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ โดยมีแนวทางการดำเนินการ

ยกระดับขีดความสามารถด้านการสนับสนุนการรบ การปฏิบัติงานสายงานช่างโยธาให้รวดเร็ว ทันสมัย เป็นมาตรฐาน สามารถสนับสนุนภารกิจการใช้กำลังกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๑.๒ SP2 ขีดสมรรถนะด้านงานซ่อมบำรุงและงานบริการสายช่างโยธาอย่างมืออาชีพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถระบบการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการยกระดับขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) บริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลการส่งกำลังบำรุงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มทางเลือกการส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ อาทิเช่น การวางแผนซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน

๗.๑.๓ SP3 ขีดสมรรถนะด้านงานวิทยาการสายช่างโยธา ที่เป็นมาตรฐานสากล

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๓ พัฒนาฐานบินปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานรองรับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง รวมทั้งอาคารสถานที่ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ และ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๖ พิจารณาใช้ประโยชน์ที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ รวมทั้งตรวจสอบและปรับปรุงอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับการใช้งานของกองทัพอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องราชการเรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการสนับสนุนการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวกของฐานบินแต่ละระดับ ตลอดจนพัฒนากองบินมุ่งสู่กองบินที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 ส่งกำลังบำรุงให้หน่วยผู้ใช้

ประกอบด้วย การส่งกำลังพัสดุ/เครื่องมือและครุภัณฑ์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถระบบการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

๗.๒.๒ IP2 ซ่อมบำรุงรักษาพัสดุและสิ่งอุปกรณ์ ประกอบด้วย

๗.๒.๒.๑ การซ่อมบำรุงเครื่องมือ ครุภัณฑ์ และบริภัณฑ์

๗.๒.๒.๒ การซ่อมบำรุงเครื่องทุ่นแรง และรถเฉพาะการ

๗.๒.๒.๓ การซ่อมบำรุงระบบปรับอากาศ ลิฟต์ และบริภัณฑ์ อื่น ๆ

๗.๒.๒.๔ การซ่อมบำรุงอุปกรณ์และระบบดับเพลิง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๑ พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถระบบการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

๗.๒.๓ IP3 ดำเนินการงานอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ประกอบด้วย

๗.๒.๓.๑ การจัดทำแบบประมาณการงานก่อสร้าง

๗.๒.๓.๒ การซ่อมอาคาร

๗.๒.๓.๓ การซ่อมบำรุงสนามบิน ถนน ลาน รั้ว และท่อ

๗.๒.๓.๔ การซ่อมบำรุงไฟฟ้า

๗.๒.๓.๕ การซ่อมบำรุงประปาและสุขาภิบาล

๗.๒.๓.๖ การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๓ พัฒนาฐานบินปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานรองรับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง รวมทั้งอาคารสถานที่ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ

๗.๒.๔ IP4 ให้บริการในสายวิทยาการ ประกอบด้วย

๗.๒.๔.๑ การพิจารณา/ตรวจสอบ/ตรวจทดลอง/วินิจฉัย/ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการสร้าง/การใช้งาน/การปรนนิบัติบำรุง/การซ่อมบำรุง

๗.๒.๔.๒ การเตรียมพร้อมด้านการดับเพลิงและกู้ภัย

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๖ พิจารณาใช้ประโยชน์ที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ รวมทั้งตรวจสอบและปรับปรุงอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับการใช้งานของกองทัพอากาศ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 การพัฒนาบุคลากร

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ โดยมีแนวทางการดำเนินการยกระดับขีดความสามารถของบุคคลากรเพื่อปฏิบัติภารกิจสายงานช่างโยธาให้รวดเร็ว ทันสมัย เป็นมาตรฐาน สามารถสนับสนุนภารกิจการใช้กำลังกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓.๒ LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ โดยมีแนวทางการดำเนินการยกระดับขีดความสามารถของบุคคลากรเพื่อปฏิบัติภารกิจสายงานช่างโยธาให้รวดเร็ว ทันสมัย เป็นมาตรฐาน สามารถสนับสนุนภารกิจการใช้กำลังกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓.๓ LP3 การปฏิบัติงานงบที่ดินและสิ่งก่อสร้างด้วยวิธีดำเนินการเอง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ โดยมีแนวทางการดำเนินการยกระดับขีดความสามารถของบุคคลากรเพื่อปฏิบัติภารกิจสายงานช่างโยธาให้รวดเร็ว ทันสมัย เป็นมาตรฐาน สามารถสนับสนุนภารกิจการใช้กำลังกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

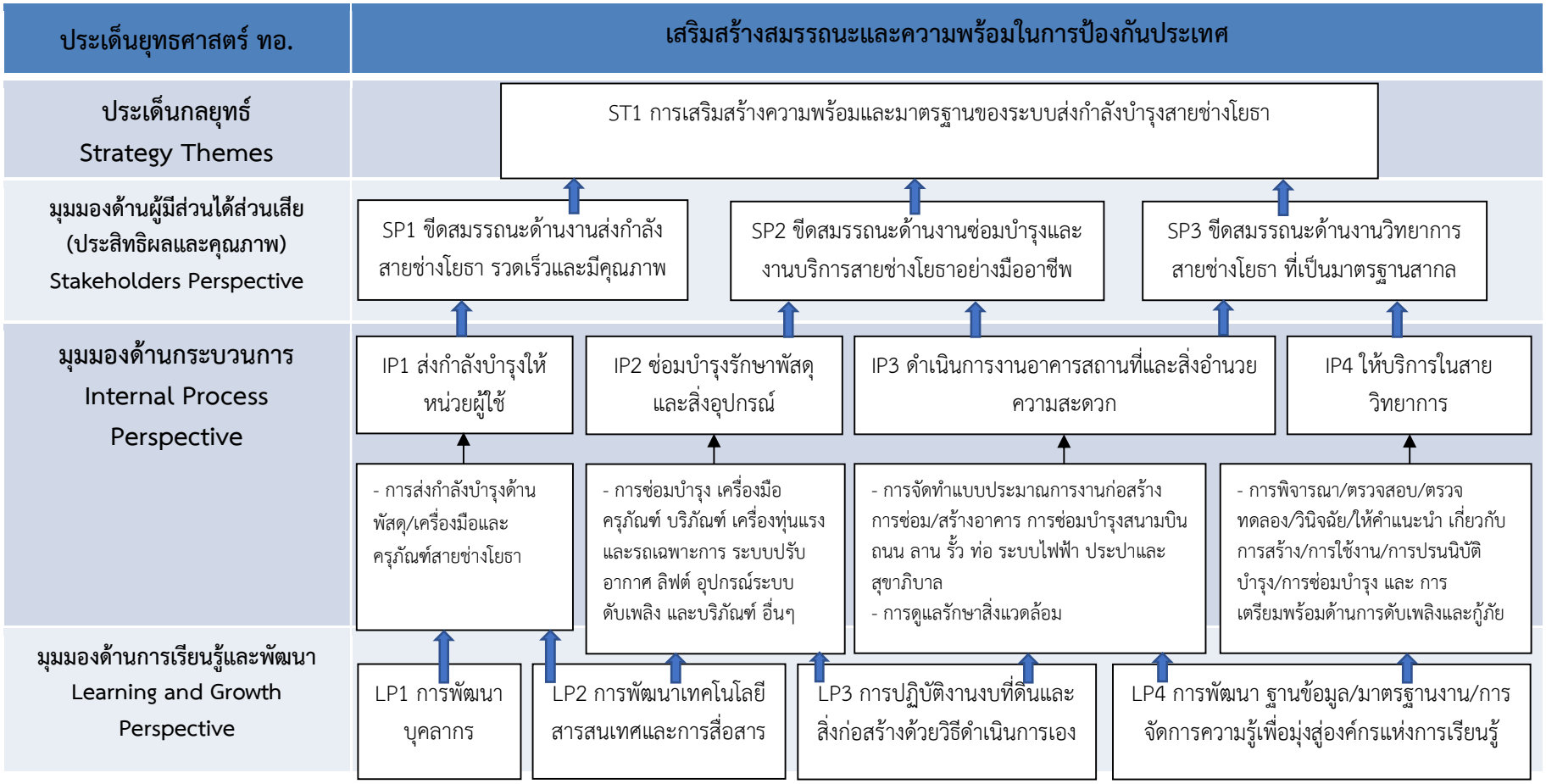
๗.๓.๔ LP4 การพัฒนา ฐานข้อมูล/มาตรฐานงาน/การจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๘ ส่งเสริมศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ โดยมีแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในการพัฒนาฐานข้อมูล มาตรฐานงาน รวมถึงการจัดการความรู้ อย่างเป็นรูปธรรม มีแผนการดำเนินและขั้นตอนที่ชัดเจน

๘. แผนที่กลยุทธ์ กรมช่างโยธาทหารอากาศ (ชย.ทอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรแกนนำของกองทัพอากาศ งานในกิจการสายวิทยาการเหล่าทหารช่างโยธา เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะความพร้อมในการป้องกันประเทศและบรรเทาสาธารณภัย



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย **เป้าประสงค์ :** SP1 ขีดสมรรถนะด้านงานส่งกำลังสายช่างโยธา รวดเร็วและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จของงานส่งกำลังสายช่างโยธาตามแผนงาน
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินงานตามกิจกรรม IP1, IP3, LP1 และ LP2
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากค่าระดับคะแนนเฉลี่ยของความสำเร็จการดำเนินงานส่งกำลังสายช่างโยธาตามกิจกรรม IP1, IP3, LP1 และ LP2
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม IP1, IP3, LP1 และ LP2}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวน}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๘๐	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กิจกรรม IP1, IP3, LP1 และ LP2	◄											►	คณก.กพร.ชย.ทอ.	เลขา คณก.กพร.ชย.ทอ.	๖๗,๙๑๙,๑๘๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ส่งกำลังบำรุงสายช่างโยธาให้ผู้รับบริการได้รวดเร็วและมีคุณภาพ ร้อยละ ๔๐ จากงานตามแผนทั้งหมด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ส่งกำลังบำรุงสายช่างโยธาให้ผู้รับบริการได้รวดเร็วและมีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ จากงานตามแผนทั้งหมด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สามารถสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศได้อย่างรวดเร็วและมีคุณภาพ

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย **เป้าประสงค์ :** SP2 ขีดสมรรถนะด้านงานซ่อมบำรุงและงานบริการสายช่างโยธาอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด	๒. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายช่างโยธาอาคาร สิ่งอำนวยความสะดวกระบบสาธารณูปโภค พัสดุบริภัณฑ์สายช่างโยธา (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินงานตามกิจกรรม IP2, IP3 (ยกเว้นส่วนงานโครงการ) , LP2, LP3 และ LP4
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนของการซ่อมบำรุงสายช่างโยธาที่ปฏิบัติได้เปรียบเทียบกับแผนการซ่อมบำรุงสายช่างโยธาประกอบด้วย งานซ่อมบำรุงอาคาร งานซ่อมบำรุงไฟฟ้า งานซ่อมบำรุงระบบจ่ายน้ำประปาและระบบระบายน้ำ งานซ่อมบำรุงพัสดุรถเฉพาะการ เครื่องทุ่นแรง และบริภัณฑ์สายช่างโยธาระดับโรงงาน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม IP2, IP3, LP2, LP3 และ LP4}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวนตามแผน}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๙๕.๔๔	๙๕.๑๓	๙๕.๙๖	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรม IP2, IP3 (ยกเว้นส่วนงานโครงการ) , LP2, LP3 และ LP4	◄											►	คณก.กพร.ชย.ทอ.	เลขา คณก.กพร.ชย.ทอ.	๑๖๕,๘๒๙,๓๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การซ่อมบำรุงสายช่างโยธาทั้งหมดได้ ร้อยละ ๕๐ จากงานตามแผนทั้งหมด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การซ่อมบำรุงสายช่างโยธาทั้งหมดได้ ร้อยละ ๙๓ จากงานตามแผนทั้งหมด.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กรมช่างโยธาทหารอากาศ มีสถานภาพพร้อมสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย **เป้าประสงค์ :** SP3 ขีดสมรรถนะด้านงานวิทยาการสายช่างโยธา ที่เป็นมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	๓. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานที่เป็นมาตรฐาน
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินงานตามกิจกรรม IP3 (ส่วนงานโครงการ), IP4, LP3 และ LP4
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนการดำเนินงานตามกิจกรรม IP3 (ส่วนงานโครงการ), IP4, LP3 และ LP4 ที่ปฏิบัติได้ เทียบกับแผนงาน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม IP3 (ส่วนงานโครงการ), IP4, LP3 และ LP4}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวนตามแผน}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๘๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรม IP3 (ส่วนงานโครงการ), IP4, LP3 และ LP4	◄											►	คณก.กพร.ชย.ทอ.	เลขา คณก.กพร.ชย.ทอ.	๑๘๗,๖๖๕,๕๕๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : งานวิทยาการสายช่างโยธา ได้ผลงาน ร้อยละ ๔๐ จากแผนงานทั้งหมด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : งานวิทยาการสายช่างโยธา ได้ผลงาน ร้อยละ ๘๐ จากแผนงานทั้งหมด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กรมช่างโยธาทหารอากาศสร้างขีดสมรรถนะด้านงานวิทยาการสายช่างโยธามีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ **เป้าประสงค์ :** IP1 การส่งกำลังบำรุงให้หน่วยผู้ใช้

ตัวชี้วัด	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับ
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการแจ้งความต้องการและจัดหาพัสดุสายช่างโยธา ตามงบประมาณซ่อมบำรุงระดับหน่วย
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนการดำเนินงานตามกิจกรรม IP1 ที่ปฏิบัติได้ เทียบกับแผนงานงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนรวมตามกิจกรรม IP1 ที่สำเร็จ x ๑๐๐}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวนตามแผน}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑.การแจ้งความต้องการและจัดหาพัสดุงบซ่อมบำรุงระดับหน่วย	←					→							กพย.ชย.ทอ.	ผจง.กพย.ชย.ทอ.	๖๖,๑๕๐,๕๔๐
๒.การซ่อมบำรุงด้านเครื่องปรับอากาศ	←											→	กรง.ชย.ทอ.	ผจง.กรง.ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๓.การซ่อมบำรุงเครื่องทุ่นแรงและรถเฉพาะการ	←											→	กรง.ชย.ทอ.	ผจง.กรง.ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๔.การซ่อมบำรุงด้านเคหะบริการ	←											→	กอค.ชย.ทอ.	ผจง.กอค.ชย.ทอ.	๖๐๘,๔๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถส่งกำลังบำรุงให้หน่วยผู้ใช้ได้ ได้ร้อยละ ๔๕ ของงานตามแผนทั้งหมด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถส่งกำลังบำรุงให้หน่วยผู้ใช้ได้ ได้ร้อยละ ๘๕ ของงานตามแผนทั้งหมด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยผู้ใช้ได้รับการส่งกำลังบำรุงและสามารถมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศได้

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ **เป้าประสงค์ :** IP2 การซ่อมบำรุงรักษาพัสดุและสิ่งอุปกรณ์

ตัวชี้วัด	๕. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุง รักษาสถานภาพความพร้อมใช้งานรถเฉพาะการ (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินงานซ่อมบำรุงเครื่องมือครุภัณฑ์ เครื่องทุ่นแรง บริภัณฑ์ไฟฟ้า รถเฉพาะการ อุปกรณ์และระบบดับเพลิง เครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ และบริภัณฑ์อื่นๆ ที่ใช้งบซ่อมบำรุงสายช่างโยธาระดับกลาง รวมถึงการซ่อมบำรุงระดับโรงงาน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนของการซ่อมบำรุงรักษาสถานภาพความพร้อมใช้งานรถเฉพาะการที่ปฏิบัติได้ เปรียบเทียบกับจำนวนการซ่อมบำรุงรักษาสถานภาพความพร้อมใช้งานรถเฉพาะการที่วางแผนไว้ โดยรถเฉพาะการ ประกอบด้วย รถดับเพลิงอากาศยาน รถดับเพลิงอาคาร รถกู้ภัยช่วยชีวิต รถกวาดดูดฝุ่นสนามบิน รถเติมเชื้อเพลิงอากาศยาน รถปั้นจั่นกู้อากาศยาน และเครื่องหน่วงความเร็วเครื่องบิน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนของการซ่อมบำรุงรักษาสถานภาพรถเฉพาะกาล ที่ปฏิบัติได้ x ๑๐๐}}{\text{จำนวนของการซ่อมบำรุงรักษาสถานภาพรถเฉพาะกาลตามแผน}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๙๒.๗๘	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑.การซ่อมบำรุงเครื่องมือครุภัณฑ์เครื่องทุ่นแรง และ บริภัณฑ์ไฟฟ้า	←											→	กกบ. ชย.ทอ.	กกบ.ชย.ทอ.	๕๓,๙๓๗,๗๖๒
๒.การซ่อมบำรุงรถเฉพาะการ	←											→	กสน.ชย.ทอ.	ผจง.กสน.ชย.ทอ., ผจง.กรง.ชย.ทอ.	๑๙,๑๒๐,๐๐๐
๓.การซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศ ลิฟท์และบริภัณฑ์อื่นๆ ระดับกลาง	←											→	กรง.ชย.ทอ.	ผจง.กรง.ชย.ทอ.	๑๒,๗๘๐,๐๐๐
๔.การซ่อมบำรุงระดับโรงงาน	←											→	กรง.ชย.ทอ.	ผจง.กรง.ชย.ทอ.	๒๓,๖๒๓,๔๘๘
๕.การซ่อมบำรุงอุปกรณ์และระบบดับเพลิง	←											→	กดก.ชย.ทอ.	ผจง.กดก.ชย.ทอ.	๒,๙๖๓,๓๗๒

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ซ่อมบำรุงรักษาพัสดุและสิ่งอุปกรณ์ ได้ร้อยละ ๕๐ ของงานตามแผนทั้งหมด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ซ่อมบำรุงรักษาพัสดุและสิ่งอุปกรณ์ ได้ร้อยละ ๙๓ ของงานตามแผนทั้งหมด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กรมช่างโยธาทหารอากาศ มีสถานภาพพร้อมสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ **เป้าประสงค์ :** IP3 การดำเนินการงานอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

ตัวชี้วัด	๖. ร้อยละความสำเร็จจัดทำแบบและรายการก่อสร้าง กลุ่มงบงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	(๑) จัดทำแบบและรายการก่อสร้าง (๒) การซ่อมบำรุงอาคาร (๓) การซ่อมบำรุงประปาและสุขาภิบาล (๔) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (๕) การซ่อมบำรุง สนามบิน ถนน ลาน รั้ว และ ท่อ (๖) การซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า (๗) การดำเนินการตามโครงการจัดหาเครื่องหน่วงความเร็ว บ. (๘) การดำเนินการตามโครงการปรับปรุงระบบประปากองบินและโรงเรียนการบิน (๙) การดำเนินการตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถระบบดับเพลิงด้วยน้ำและระบบแจ้งเตือนอัคคีภัยหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผลคะแนนผลสำเร็จของการปฏิบัติงานจัดทำแบบและรายการก่อสร้าง กลุ่มงบงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ได้แล้วเสร็จสามารถนำไปดำเนินการกระบวนการจัดจ้างได้ทันตามกำหนดแผนงานและวัตถุประสงค์โครงการ ภายในไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนการจัดทำแบบและรายการก่อสร้างที่ปฏิบัติได้ x ๑๐๐}}{\text{จำนวนการจัดทำแบบและรายการก่อสร้างตามแผนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดทำแบบและรายการก่อสร้าง	←	—	—	—	—	→							กวก.ชย.ทอ.	ผจง.กวก.ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๒. การซ่อมบำรุงอาคาร	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กอค.ชย.ทอ.	ผจง.กอค.ชย.ทอ.	๑๘,๒๗๖,๔๘๘
๓.การซ่อมบำรุงประปาและสุขาภิบาล	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กปภ.ชย.ทอ.	ผจง.กปภ.ชย.ทอ.	๕,๑๔๕,๐๐๐
๔. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กปภ.ชย.ทอ.	ผจง.กปภ.ชย.ทอ.	๑๒,๓๙๓,๐๒๓
๕. การซ่อมบำรุง สนามบิน ถนน ลาน รั้ว และ ท่อ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กสน.ชย.ทอ.	ผจง.กสน.ชย.ทอ.	๑๐,๑๖๓,๘๐๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดทำแบบและรายการก่อสร้าง กลุ่มงบงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ได้แล้วเสร็จ ทั้งหมดตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : อาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทัพอากาศมีพร้อมในการใช้งานเพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ **เป้าประสงค์ :** IP4 การให้บริการในสายวิทยาการ

ตัวชี้วัด	๗. ความพร้อมในการปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ด้านอากาศยาน (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	(๑) การตรวจสอบแนะนำวิธีการปรนนิบัติบำรุงเบื้องต้นของการใช้งานเครื่องหน่วงความเร็วที่ติดตั้งตามกองบินต่างๆ (๒) การเตรียมพร้อมด้านการดับเพลิงและกู้ภัย (๓) งานบรรยายและสาธิตการดับเพลิงขั้นต้น
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากระยะเวลาที่ จนท.ดับเพลิงและกู้ภัย มีความพร้อมที่จะออกปฏิบัติงานดับเพลิงและกู้ภัย ด้านอากาศยาน (ขั้นตอนตั้งแต่ได้รับแจ้งเหตุจากศูนย์รวมข่าว จนถึงที่เกิดเหตุ) ในเขตพื้นที่สนามบินดอนเมือง
หน่วยวัด	นาที
สูตรการคำนวณ	

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๑.๓๖ นาที	๒.๓๘ นาที	๒.๗๐ นาที	ภายใน ๔ นาที	เกิน ๕.๐๐ นาที	๔.๓๐ นาที	๔.๐๐ นาที	๓.๓๐ นาที	๓.๐๐ นาที

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. ตรวจสอบแนะนำวิธีการปรนนิบัติบำรุงเบื้องต้นของการใช้งานเครื่องหน่วงความเร็วที่ติดตั้งตามกองบินต่างๆ	◄											►	กสน. ชย.ทอ.	ผจง.กสน. ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๒. เตรียมพร้อมด้านการดับเพลิงและกู้ภัย	◄											►	กดก. ชย.ทอ.	ผจง.กดก. ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๓. บรรยายและสาธิตการดับเพลิงขั้นต้น	◄											►	กดก. ชย.ทอ.	ผจง.กดก. ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การทดสอบความพร้อมการดับเพลิงและกู้ภัย ด้านอากาศยาน อยู่ภายในเวลา ๕ นาที

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การทดสอบความพร้อมการดับเพลิงและกู้ภัย ด้านอากาศยาน อยู่ภายในเวลา ๔ นาที

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กรมช่างโยธาทหารอากาศมีความพร้อมปฏิบัติภารกิจการดับเพลิงและกู้ภัย ด้านอากาศยาน

๙.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา **เป้าประสงค์ :** LP1 การพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด	๘. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถของตน ทั้งความรู้ความสามารถเฉพาะทาง ความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และความรู้ภาษาอังกฤษ
แผนงาน/โครงการ	(๑) การจัดหลักสูตรสายวิทยาการช่างโยธา (๒) การฝึกงานในหน้าที่ (๓) โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ชย.ทอ. (๔) ความรู้ความเข้าใจภาษา อังกฤษแยกตามช่วงชั้นยศของข้าราชการ ชย.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ค่าระดับคะแนนเฉลี่ยของความสำเร็จการดำเนินการตามกิจกรรมย่อย LP1 ที่ได้รับการสั่งจ่ายงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม LP1}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวณ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. การจัดหลักสูตรสายวิทยาการช่างโยธา															
-หลักสูตรเจ้าหน้าที่ช่างโยธาอาวุโส รุ่นที่ ๔				←	—	→							กวก.ชย.ทอ.	ผจง.กวก.ชย.ทอ.	๗๒๒,๖๕๕
- ผู้ควบคุมงานก่อสร้างสำหรับนายทหารประทวน รุ่นที่ ๒๐								←	—	→			กวก.ชย.ทอ.	ผจง.กวก.ชย.ทอ.	๒๖๗,๔๘๐
๒. ฝึกงานในหน้าที่				←	—	—	—	—	—	→			กวก.ชย.ทอ.	ผจง.กวก.ชย.ทอ.	๑๗๐,๑๑๐
๓. โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ชย.ทอ.				←	—	—	—	—	—	—	→		กวก.ชย.ทอ.	ผจง.กวก.ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๔. ทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษแยกตามช่วงชั้นยศของข้าราชการ ชย.ทอ.						← →							กวก.ชย.ทอ.	ผจง.กวก.ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - จัดหลักสูตรเจ้าหน้าที่ช่างโยธาอาวุโส รุ่นที่ ๔

- จัดการฝึกงานในหน้าที่

- ทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษา อังกฤษแยกตามช่วงชั้นยศของข้าราชการ ชย.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ดำเนินโครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ชย.ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากรของกรมช่างโยธาทหารอากาศได้รับการพัฒนาขีดความสามารถของตน ทั้งความรู้ความสามารถเฉพาะทาง ความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และความรู้ภาษาอังกฤษ

๙.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา **เป้าประสงค์** : LP2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	๙. ร้อยละความสำเร็จจากได้รับการพัฒนา-จัดหา เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ ใหม่และทดแทนของเดิมที่เสื่อมประสิทธิภาพ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ในระบบ LMIS
แผนงาน/โครงการ	(๑) จัดหาเครื่องมือ ออกแบบ เขียนแบบทดแทนเครื่องเดิม (๒) พัฒนาการใช้งานระบบ LMIS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากค่าระดับคะแนนเฉลี่ยของความสำเร็จการดำเนินการตามกิจกรรมย่อย LP2 ที่ได้รับการสั่งจ่ายงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม LP2}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวณ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดหาเครื่องมือ ออกแบบ เขียนแบบทดแทนเครื่องเดิม	←											→	นชย. ชย.ทอ.	นชย.ชย.ทอ.	-
๒. พัฒนาการใช้งานระบบ LMIS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ													กพย. ชย.ทอ.	ผจง.กพย. ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
-ประยุกต์ใช้ระบบ LMIS กับงานการพัสดุต่างๆ	←											→			
-จัดอบรมจนท.เกี่ยวกับการใช้งานระบบ LMIS	←											→			
-งานปฏิบัติการร่วมกับ ศกบ.สนผ.กบ.ทอ. เกี่ยวกับระบบ LMIS	←											→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ได้รับเครื่องมือ ออกแบบ เขียนแบบทดแทนเครื่องเดิม ร้อยละ ๔๐ จากแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จนท.มีความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบ LMIS เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐ จากจำนวน จนท.ทั้งหมด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ชย.ทอ. ได้รับเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ ใหม่และทดแทนของเดิมที่เสื่อมประสิทธิภาพ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ในระบบ LMIS

๙.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา **เป้าประสงค์ :** LP3 การปฏิบัติงานงบที่ดินและสิ่งก่อสร้างด้วยวิธีดำเนินการเอง

ตัวชี้วัด	๑๐.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการใช้งบประมาณค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ปฏิบัติด้วยวิธีดำเนินการเอง (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	(๑) การปฏิบัติงานด้านสนามบิน งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ด้วยวิธีดำเนินการเอง (๒) การปฏิบัติงานด้านอาคาร งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ด้วยวิธีดำเนินการเอง (๓) การปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ด้วยวิธีดำเนินการเอง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากร้อยละผลสำเร็จของงานที่ใช้งบประมาณค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างของงานที่ปฏิบัติด้วยวิธีดำเนินการเองซึ่งประกอบด้วย งานอาคาร งานสนามบิน งานระบบไฟฟ้าเปรียบเทียบกับแผนงานที่ได้รับตามงบประมาณการก่อสร้างประจำปี ที่ใช้งบปกติ และงบโครงการประจำปี ๖๙ แล้วเสร็จสำเร็จทันตามกำหนดและวัตถุประสงค์
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม LP3}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวณ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๙๙.๙๘	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ปฏิบัติงานด้านสนามบิน งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ด้วยวิธีดำเนินการเอง				←	—	—	—	—	—	—	—	→	กสน. ชย.ทอ.	ผจง.กสน. ชย.ทอ.	งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
๒. ปฏิบัติงานด้านอาคาร งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ด้วยวิธีดำเนินการเอง				←	—	—	—	—	—	—	—	→	กอค. ชย.ทอ.	ผจง.กอค. ชย.ทอ.	งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
๓. ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ด้วยวิธีดำเนินการเอง				←	—	—	—	—	—	—	—	→	กฟฟ. ชย.ทอ.	ผจง.กฟฟ. ชย.ทอ.	งบที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติงานงบที่ดินและสิ่งก่อสร้างด้วยวิธีดำเนินการเอง ได้ผลงาน ร้อยละ ๔๕ จากแผนทั้งหมด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติงานงบที่ดินและสิ่งก่อสร้างด้วยวิธีดำเนินการเอง ได้ผลงาน ร้อยละ ๙๐ จากแผนทั้งหมด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากรของ ชย.ทอ.มีความสามารถและชำนาญในการปฏิบัติงานสายช่างโยธาได้อย่างมืออาชีพ

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา **เป้าประสงค์ :** LP4 การพัฒนา ฐานข้อมูล/มาตรฐานงาน/การจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	๑๑.ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานได้สร้างระบบฐานข้อมูล และจัดเก็บข้อมูล องค์ความรู้ด้านต่างๆ เพื่อมุ่งให้การดำเนินงานเกิดมาตรฐานงาน
แผนงาน/โครงการ	(๑) การจัดทำมาตราฐานงานด้าน - แบบมาตรฐาน - รายการมาตรฐาน - ราคามาตรฐาน (๒) การสำรวจพัสดุ (๓) การขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากค่าระดับคะแนนเฉลี่ยของความสำเร็จการดำเนินการตามกิจกรรมย่อย LP4 ที่ได้รับการสั่งจ่ายงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม LP4}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวณ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑.จัดทำรายการวัสดุมาตรฐานประจำปี	←										→		กวก. ชย.ทอ.	ผจง.กวก. ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๒. สำรวจพัสดุ	←										→		กพย. ชย.ทอ.	ผจง.กพย. ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย
๓.ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	←										→		กวก. ชย.ทอ.	ผจง.กวก. ชย.ทอ.	งบบริหารหน่วย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : -รายการวัสดุมาตรฐาน ผลงานร้อยละ ๕๐ ตามแผน

-สำรวจรายการพัสดุ ได้ผลงานตาม ร้อยละ ๕๐ ตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - รายการวัสดุมาตรฐาน ผลงานร้อยละ ๙๐ ตามแผน

-สำรวจรายการพัสดุ ได้ผลงานตาม ร้อยละ ๙๐ ตามแผน

- ผลงาน KM ของ ชย.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๙

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ชย.ทอ.มีระบบฐานข้อมูล และจัดเก็บข้อมูล องค์ความรู้ด้านต่าง ๆ เป็นมาตรฐาน

๙.๑๒ งานประจำอื่น ๆ **เป้าประสงค์ :** R1 การบริการด้านอาคาร สถานที่ สวัสดิการและการต้อนรับบุคคลสำคัญ ของ ชย.ทอ.

ตัวชี้วัด	๑๒.ร้อยละความสำเร็จในการ ให้บริการ นขต.ชย.ทอ. เรื่อง การรักษาความสะอาด สวัสดิการ และการรักษาความปลอดภัย ต่อ อาคาร สถานที่ และการต้อนรับบุคคลสำคัญ ของ ชย.ทอ.
แผนงาน/โครงการ	(๑) บริการด้านความสะอาดอาคารและสถานที่ อาคารภายใน ชย.ทอ. (๒) บริการด้านการรักษาความปลอดภัย ภายใน ชย.ทอ. (๓) บริการด้านสวัสดิการ (ตัดผม, ร้านอาหาร, การต้อนรับบุคคลสำคัญ)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากค่าระดับคะแนนเฉลี่ยของความสำเร็จการดำเนินการตามกิจกรรมย่อย R1 ที่ได้รับการสั่งจ่ายงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{คะแนนร้อยละรวมตามกิจกรรม R1}}{\text{จำนวนหัวข้อกิจกรรมทั้งหมดที่ใช้คำนวณ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙**				
ปี ๒๕๖๖	**ปี ๒๕๖๗**	**ปี ๒๕๖๘**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๘			**ปี ๖๙**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. บริการด้านความสะอาดอาคารและสถานที่ อาคารภายใน ชย.ทอ.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กรก.บก.ชย.ทอ.	หน.กรก.บก.ชย.ทอ.	๔๖๘,๐๐๐
๒. บริการด้านการรักษาความปลอดภัย ภายใน ชย.ทอ.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กรก.บก.ชย.ทอ.	หน.กรก.บก.ชย.ทอ.	๘๘๓,๒๐๐
๓. บริการด้านสวัสดิการ (ตัดผม, ร้านอาหาร, การต้อนรับบุคคลสำคัญ)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กรก.บก.ชย.ทอ.	หน.กรก.บก.ชย.ทอ.	๗๗,๔๐๐

★★★★★★★★★★

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส

- มีโอกาสที่จะได้ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานของบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก
- มีโอกาสได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานรองรับโครงการต่างๆ ตามนโยบาย ทอ.
- ระบบ LMIS ยังสามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาและประยุกต์ใช้ให้เข้ากับงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจส่งกำลังบำรุงของ ชย.ทอ.
- การสนับสนุนช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยเนื่องจากการสูญเสียที่อยู่อาศัยหรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ ชำรุดเสียหายจากภัยธรรมชาติ มีแนวโน้มจะเพิ่มมากขึ้นในสภาวะแวดล้อมปัจจุบัน ทำให้งานสายช่างโยธามีความสำคัญในการรักษาภาพลักษณ์ของกองทัพมากขึ้น

๑.๒ อุปสรรค

- กำลังพลที่มีความรู้ความสามารถได้รับแรงจูงใจจากภายนอกที่มีผลตอบแทนและอัตราความก้าวหน้าที่ดีกว่า ทำให้ต้องออกไปสู่หน่วยงานอื่น เช่น บริษัทเอกชน
- กระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งงานก่อสร้างต้องการช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติ ทำให้การสนองตอบต่อภารกิจเร่งด่วนที่ได้รับงบประมาณแล้วโดยไม่มีแผนงานล่วงหน้าประสบปัญหาและเกิดความผิดพลาด
- ภารกิจส่วนใหญ่อยู่บนพื้นฐานของปัจจัยสี่ด้านที่พักอาศัยและสถานที่ทำงาน จึงอาจสร้างความไม่สะดวกต่อผู้ใช้สถานที่ขณะดำเนินการปรับปรุงหรือซ่อมแซม
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีขั้นตอนมาก และต้องใช้เวลาในการปฏิบัติ ในบางกรณีไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การใช้งบประมาณไม่ทันเวลา

๑.๓ จุดแข็ง

- บุคลากรสายช่างโยธา ส่วนใหญ่มีความถนัดในวิชาชีพและมีประสบการณ์ในการทำงานสูง ช่วยให้งานด้านการส่งกำลังสายช่างโยธาดำเนินไปด้วยดี
- กลุ่มผู้บริหารมีระดับพื้นฐานการศึกษาดี มีความชำนาญในวิชาชีพสูง
- มีขีดความสามารถในการซ่อม สร้าง อาคาร สนามบิน ได้อย่างต่อเนื่องสามารถสนับสนุนภารกิจด้านยุทธการโดยเร่งด่วนได้ทันที หากได้รับการมอบหมายหรือสั่งการ

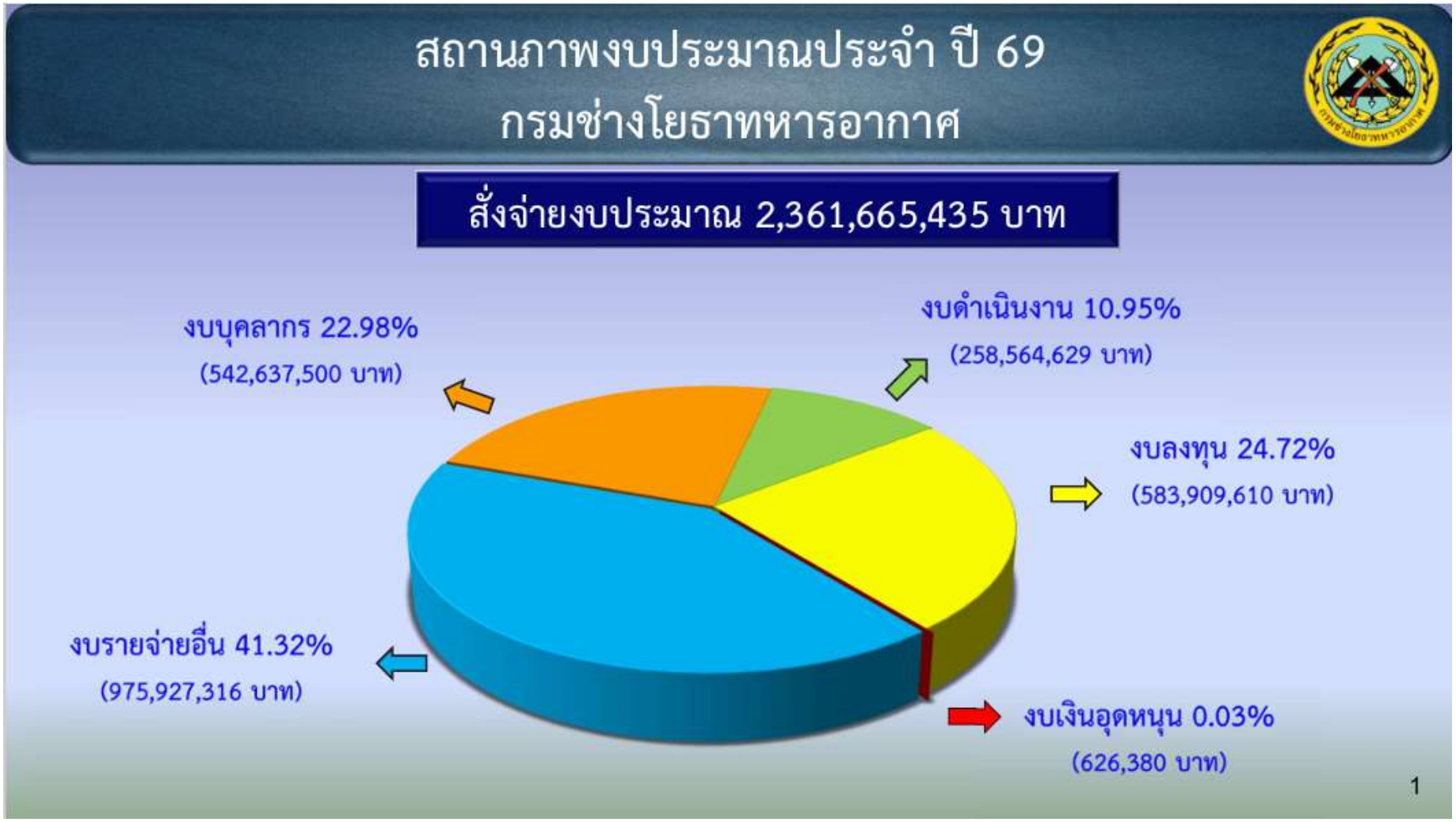
๑.๔ จุดอ่อน

- บุคลากรสายช่างโยธาที่ได้รับการบรรจุใหม่ มีความชำนาญในวิชาชีพไม่เพียงพอ ทำให้คุณภาพและระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- เนื่องจาก จนท.ส่วนใหญ่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งานด้านภาษาอังกฤษ จึงทำให้กำลังพลมีความรู้ด้านภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ
- ขาดฐานข้อมูลที่ถูกต้องในการพิจารณาการใช้งบประมาณ ทำให้การส่งกำลังคลาดเคลื่อน
- เครื่องทุ่นแรง และรถเฉพาะการ มีความหลากหลาย อายุการใช้งานมาก ชำรุดบ่อยครั้ง การดูแลรักษาลำบาก และซื้อทดแทนทดแทนได้ยากเนื่องจากส่วนใหญ่มีราคาสูงมาก ทำให้จัดหาได้จำนวนจำกัด

ปัจจัยภายใน Internal Factor / ปัจจัยภายนอก External Factor	**จุดแข็ง (S)** - บุคลากรสายช่างโยธา ส่วนใหญ่มีความถนัดในวิชาชีพและมีประสบการณ์ในการทำงานสูง ช่วยให้งานด้านการส่งกำลังสายช่างโยธาดำเนินไปด้วยดี - กลุ่มผู้บริหารมีพื้นฐานการศึกษาและความชำนาญในวิชาชีพสูง - มีขีดความสามารถในการซ่อม สร้าง อาคารสนามบิน ได้อย่างต่อเนื่องสามารถสนับสนุนภารกิจด้านยุทธการโดยเร่งด่วนได้ทันที หากได้รับการมอบหมาย	**จุดอ่อน (W)** - บุคลากรสายช่างโยธาที่ได้รับการบรรจุใหม่ มีความชำนาญในวิชาชีพไม่เพียงพอ ทำให้คุณภาพและระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย - เนื่องจาก จนท.ส่วนใหญ่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งานด้านภาษาอังกฤษ จึงทำให้กำลังพลมีความรู้ด้านภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ - ขาดฐานข้อมูลที่ถูกต้องในการพิจารณาการใช้งบประมาณ ทำให้การส่งกำลังคลาดเคลื่อนจากความต้องการที่แท้จริง - เครื่องทุ่นแรง และรถเฉพาะการ ที่อยู่ในสายงานช่างโยธา มีความหลากหลายอย่างมาก จึงมีความลำบากในการดูแลรักษา ปัจจุบันมีการชำรุดบ่อยครั้ง การซื้อทดแทนได้ยากเนื่องจากส่วนใหญ่มีราคาสูงมาก ทำให้จัดหาได้จำนวนจำกัด
โอกาส (O) - มีโอกาสที่จะได้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรจากภายนอก - มีโอกาสได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น ตามนโยบาย ทอ. - มีโอกาสที่จะใช้ระบบ LMIS ในการพัฒนาภารกิจ - มีโอกาสที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนภารกิจด้านบรรเทาสาธารณภัย	**SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)** - พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในวิทยาการสมัยใหม่เพิ่มขึ้น - จัดหาเครื่องทุ่นแรงและรถเฉพาะการทดแทน - จัดหาเครื่องจักร เครื่องมือซ่อมบำรุงที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น - พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก - พัฒนา จนท.สายช่างโยธาที่เข้ารับบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความสามารถเพื่อทดแทน จนท.เดิมที่เกษียณอายุหรือลาออก	**WO (รักษาสถานภาพ)** - วางแผนให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ โดยเคร่งครัด - จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่มา เพื่อใช้ในการสนองภารกิจเร่งด่วนให้มีข้อผิดพลาดน้อยที่สุด - ปลูกฝังบุคลากรให้มีความรักและความสามัคคีในหน่วยงาน
อุปสรรค (T) - สูญเสียกำลังพลจากการลาออกไปรับผลตอบแทนที่ดีกว่าจากหน่วยงานภายนอก - ภารกิจเร่งด่วนที่ไม่มีในแผน ทำให้เกิดปัญหาและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติ - ภารกิจมักจะสร้างความไม่สะดวกต่อผู้ใช้อาคารและสถานที่ - การปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ บางกรณีทำให้ไม่สามารถควบคุมการใช้งบประมาณได้ทันตามกำหนดเวลา	**ST (ปรับปรุง/ส่งเสริม)** - มีการจัดการ KM และการฝึกงานในวิชาชีพเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ให้บุคลากรสายช่างโยธา - มีการจัดอบรมภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง - จัดหาเครื่องทุ่นแรงที่มีราคาแพงและใช้เมื่อจำเป็นในบางภารกิจ ไว้ที่ส่วนกลาง สนับสนุน นขต.ทอ.เฉพาะเมื่อร้องขอ - มีการหมุนเวียนเครื่องทุ่นแรงและรถเฉพาะการ จากหน่วยงานต่างๆ เพื่อซ่อมบำรุงสำหรับทดแทนส่วนที่ชำรุด	**WT (ลดทอน/ถอนตัว)** - ประสานหน่วยเกี่ยวข้อง เรื่องแผนการใช้งบประมาณที่แน่ชัด เพื่อจะได้มีเวลาปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนในเชิงเทคนิค ได้ผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและความถูกต้อง

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บุคลากรสายช่างโยธาใช้ในหน่วยงาน เพื่อใช้ปฏิบัติภารกิจเร่งด่วนได้ทันตามกำหนดเวลาและมีข้อผิดพลาดน้อยที่สุด	- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในวิทยาการสมัยใหม่เพิ่มขึ้น - จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่มา เพื่อใช้ในการสนองภารกิจเร่งด่วนให้มีข้อผิดพลาดน้อยที่สุด
พัฒนา จนท.ช่างโยธาที่เข้ารับบรรจุใหม่ ด้วยกระบวนการ KM รวมทั้งจัดอบรมภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง สร้างกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรักและความสามัคคีในหน่วงงาน	- พัฒนา จนท.สายช่างโยธาที่เข้ารับบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความสามารถเพื่อทดแทน จนท. เดิมที่เกษียณอายุหรือลาออก - มีการบริหารจัดการ KM และการฝึกงานในวิชาชีพเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้บุคลากรสายช่างโยธา - มีการจัดอบรมภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง - ปลูกฝังบุคลากรให้มีความรักและความสามัคคีในหน่วยงาน
ประสานหน่วยเกี่ยวข้อง เรื่องการกำหนดแผนการใช้งบประมาณที่แน่ชัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามแนวทางของ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ ได้โดยไม่ผิดพลาด	- วางแผนให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ โดยเคร่งครัด - ประสานหน่วยเกี่ยวข้อง เรื่องแผนการใช้งบประมาณที่แน่ชัด เพื่อจะได้มีเวลาปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนในเชิงเทคนิค ได้ผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและความถูกต้อง
จัดหาเครื่องทุ่นแรงที่มีราคาแพงและใช้เฉพาะเมื่อจำเป็นในบางภารกิจ ไว้ที่ส่วนกลาง สำหรับสนับสนุน นขต.ทอ.เฉพาะเมื่อร้องขอ และจัดหาจัดหาเครื่องทุ่นแรงและรถเฉพาะการทดแทนที่มีความจำเป็นต้องใช้ประจำให้ นขต.ทอ. อย่างพอเพียง ทั้งมีสำรองไว้เพื่อหมุนเวียนสำหรับการซ่อมบำรุง	- จัดหาเครื่องทุ่นแรงและรถเฉพาะการทดแทน - จัดหาเครื่องจักร เครื่องมือซ่อมบำรุงที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น - จัดหาเครื่องทุ่นแรงที่มีราคาแพงและใช้เมื่อจำเป็นในบางภารกิจ ไว้ที่ส่วนกลาง สนับสนุน นขต.ทอ.เฉพาะเมื่อร้องขอ - มีการหมุนเวียนเครื่องทุ่นแรงและรถเฉพาะการ จากหน่วยงานต่างๆ เพื่อซ่อมบำรุงสำหรับทดแทนส่วนที่ชำรุด

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๒,๓๖๑,๖๖๕,๔๓๕ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย



คำสั่งกรมช่างโยธาทหารอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๖๙/ ๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการงานพัฒนาระบบราชการของ ชย.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ชย.ทอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ (กพร.ทอ.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของรัฐบาล พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล และคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ. จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ชย.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๗/๖๔ ลง ๑๙ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการงานพัฒนาระบบราชการของ ชย.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ชย.ทอ. เรียกชื่อย่อว่า "กพร.ชย.ทอ."

๒.๑ จก.ชย.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.ชย.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ เสธ.ชย.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.กวก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๕ ผอ.กอค.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กสน.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กพพ.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กปภ.ชย.ทค.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ผค.กรง.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ผอ.กพย.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ผอ.กคก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ หก.กรก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ หก.กกบ.บก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ หก.กกพ.บก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ หก.กอบ.กวก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ วิศวกร กวก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๗ น.เทคนิคช่างโยธา กวก.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๘ นขย.ชย.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ให้คณะกรรมการ...

๓. ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๓.๑ พิจารณากำหนดแนวทางนโยบาย เป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ ชย.ทอ. ให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ.ภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำที่ สพร.ทอ.และรัฐบาลกำหนด รวมถึงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ชย.ทอ. คือ "เป็นองค์กรในสายงานช่างโยธา ที่มีสมรรถนะสูง"

๓.๒ พิจารณากำหนดส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ของ ชย.ทอ. ที่รับผิดชอบการพัฒนาระบบราชการ ตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๓.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่น มาให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการได้ตามความจำเป็น ซึ่งเป็นงานในลักษณะ "งานเพื่อการพัฒนา ชย.ทอ." โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ
๓.๓.๒ คำรับรองปฏิบัติราชการ
๓.๓.๓ บาตรฐานงาน
๓.๓.๔ ยุทธศาสตร์ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพอากาศ
๓.๓.๕ วัฒนธรรมองค์กรและการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๓.๓.๖ การจัดทำสมรรถนะและกรอบอัตรากำลังพล
๓.๓.๗ การศึกษาของสายวิทยาการช่างโยธาและประกันคุณภาพการศึกษา
๓.๓.๘ พัฒนาความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพลหน่วย
๓.๓.๙ การเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ
๓.๓.๑๐ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
๓.๓.๑๑ การจัดการความรู้ (KM) และการจัดทำฐานข้อมูล
๓.๓.๑๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)

๓.๔ กำกับ ดูแล ติดตามความก้าวหน้า ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบราชการของ ชย.ทอ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแนวทาง นโยบาย ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ชย.ทอ. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบจากองค์กรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนประสาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ.และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อการพัฒนา ชย.ทอ. ตามข้อ ๓.๓

๓.๕ จก.ชย.ทอ.ในฐานะประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ ชย.ทอ. สามารถมอบหมายหรือมอบอำนาจทำการแทน และสั่งการให้ รองประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการ หรือหัวหน้าคณะทำงาน "งานเพื่อการพัฒนา ชย.ทอ." ให้ดำเนินการจัดการประชุม รวมถึงดำเนินกิจกรรมและโครงการให้เป็นไปตามกรอบของแผนงานประจำปี ได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๓.๖ เลขานุการ...

๓.๖ เลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการ สามารถดำเนินการ ประสานงาน ให้คำแนะนำ ขับเคลื่อน เร่งรัด และติดตามผลกับคณะทำงานฯ ด้านพัฒนาระบบราชการของ ขย.ทอ. รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการประชุม การจัดทำหนังสือติดต่อประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น

๔. นขต.ขย.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน งานเพื่อการพัฒนา ขย.ทอ.เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.
(สุวรรณ ภาคาหาญ)
จก.ขย.ทอ.



คำสั่งกรมช่างโยธาทหารอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๗๙/๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ชย.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๘/๖๔ ลง ๑๙ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ. ดังนี้

๒.๑ เสธ.ชย.ทอ.	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.กวก.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๓ รอง ผอ.กอศ.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๔ รอง ผอ.กรง.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๕ รอง ผอ.กพย.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๖ รอง ผอ.กฟฟ.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๗ รอง ผอ.กปภ.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๘ รอง ผอ.กดก.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๙ รอง ผอ.กสน.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๐ หก.กกบ.บก.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๑ นชย.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๒ วิศวกร กวก.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๓ หน.ผยข.บก.ชย.ทอ.	เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะทำงานตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล กำหนดหลักเกณฑ์ และเสนอแนวทางเพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ชย.ทอ. ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี, แผนปฏิบัติราชการประจำปี และคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ.

๓.๒ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี, แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ชย.ทอ. และแผนอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, และแผนระดับที่สามอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงยุทธศาสตร์ ทอ., แผนแม่บท และแผนปฏิบัติราชการของ ทอ.

๓.๓ ทบทวนการ...

๓.๓ ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามความเหมาะสม

๓.๔ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ชย.ทอ.ประจำปี

๓.๕ จัดส่งแผนปฏิบัติราชการ และคำรับรองให้ สพร.ทอ. ตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓.๖ จัดทำแผนงานของคณะทำงานฯ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนงานให้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ชย.ทอ. ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. นขต.ชย.ทอ.ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.

(สุวรรณ ภาคาหาญ)

จก.ชย.ทอ.

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จของการใช้งบประมาณค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างของงานสนามบินที่ปฏิบัติด้วยวิธีดำเนินการเอง

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓. เงื่อนไขในการจัดซื้อที่เกินอำนาจ จก.ชย.ทอ.ถูกทักท้วง จากนขก. เกิดความล่าช้าในการจัดซื้อ	O	จัดทำเงื่อนไขให้เรียบร้อย พร้อมนำส่งให้ นขก. ตรวจสอบความเหมาะสมก่อน	ลดความล่าช้าในการจัดซื้อให้ทันภารกิจที่ต้องการ	←											→	หน.ผจง.กสน.ฯ	ไม่มี
๔. – ผังก่อสร้างเกิดความคลาดเคลื่อน - ความแน่นของงานชั้นฐานอาจต่ำกว่าเกณฑ์	O , H	- มีหนังสือเสนอ กวก.ชย.ทอ. เพื่อจัดชุดตรวจสำรวจผังก่อสร้าง - มีหนังสือเสนอ กวก.	-งานที่ดำเนินการมีตำแหน่งถูกต้องตามแบบ -ความแน่นอยู่ใน	←											→	หน.ผจง.กสน.ฯ	ไม่มี

มาตราฐานที่กำหนด - เกิดฝนตกขณะดำเนินการทำให้เกิดความเสียหายต่องาน		ชย.ทอ. เพื่อจัดชุดตรวจความแน่น - จัดหาอุปกรณ์ป้องกัน เช่น ผ้าใบ หรือเต้นท์ เมื่อเกิดฝนตก	เกณฑ์มาตรฐานที่ถูกต้อง - หน้างานไม่ถูกผลกระทบจากฝนที่ฝนตก														

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จของการซ่อมบำรุงรถเฉพาะการ (รถกวาดและดูดฝุ่น)

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔. ช่างที่เข้าบรรจุใหม่ยังไม่ชำนาญในเทคนิคหรือขั้นตอนการซ่อม (เนื่องจากมีประสบการณ์น้อย)	O	ให้หน.ชุดช่างฯที่ชำนาญการซ่อมให้คำแนะนำเพิ่มเติมและติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำ	ช่างที่เข้าบรรจุใหม่มีทักษะความชำนาญสามารถดำเนินการซ่อมได้เสร็จสมบูรณ์ตามแผน	←											→	ผชร.กสน. ชย.ทอ.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : งานซ่อมรถดับเพลิงอากาศยาน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
อาจเกิดเหตุขัดข้องระหว่างการดำเนินการซ่อม ส่งผลให้งานเกิดความเสียหายและล่าช้า	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (O)	จัดทำ KM เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้ จนท. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามช่วงเวลาที่กำหนด	←											→	ผซทร.กรง. ชย.ทอ.	ไม่มี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ขั้นตอนการสำรวจ ออกแบบสถาปัตยกรรม และประมาณการงานแบบอนุมัติ (แผนกแบบแผน)

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
จำนวนสถาปนิกผู้ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอต่อจำนวนงานทำให้เกิดความล่าช้าในการจ่ายงานและทำงาน	S , O	ขอบรรจุสถาปนิกเพิ่มเติม โดยขอตามวงรอบที่กำหนด และแจ้งผู้บังคับบัญชาหาวิธีบรรจุสถาปนิก	ได้รับบรรจุสถาปนิกเพิ่มเติม	←											→	ผบผ. กอบ.กวก. ชย.ทอ.	
ความต้องการของหน่วยผู้ใช้ไม่สอดคล้องกับหลักและข้อกำหนดระเบียบราชการ ทำให้มีปัญหาการเจรจาทำความเข้าใจในการ	S , O	ประสาน ชย. หน่วยผู้ใช้เรื่องหลักการและข้อกำหนดระเบียบการออกแบบเพื่อให้ ชย. หน่วยเข้าใจและสามารถ	หน่วยผู้ใช้เข้าใจถึงหลักการและข้อกำหนดระเบียบราชการในการออกแบบ	←											→	ผบผ. กอบ.กวก. ชย.ทอ.	

ออกแบบ และการดำเนินการล่าช้า		ชี้แจงผู้บังคับบัญชาก่อนทำการออกแบบ															
วิศวกร และสถาปนิกไม่สามารถประชุมตามวันเวลาที่กำหนดได้ เนื่องจากมีปริมาณงานมากกว่าจำนวนคนทำให้วางแผนการทำงานได้ยาก	S , O	ขอบรรจุสถาปนิกเพิ่มเติม โดยขอตามวงรอบที่กำหนด และแจ้งผู้บังคับบัญชาหาวิธีบรรจุสถาปนิก	ได้รับบรรจุสถาปนิกเพิ่มเติม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ผบผ. กอบ.กวก. ชย.ทอ.	
มีการประมาณราคาตกหล่นราคาต่อตารางเมตรสูงเกินข้อกำหนดทำให้ต้องเปลี่ยนวัสดุแก้ไขแบบทำให้งานล่าช้า	S , O	ทำแบบให้เร็วขึ้นและใช้วัสดุที่ยังพอสามารถใช้ได้ในราคาที่เท่าเดิม	ประมาณราคาได้ครบถ้วนสมบูรณ์และราคาได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ผบผ. กอบ.กวก. ชย.ทอ.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การออกแบบและประมาณการงานด้านวิศวกรรมโครงสร้าง

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. เครื่องมือที่ใช้ในการเขียนแบบก่อสร้างมีความล้าสมัย ช้า และชำรุด ทำให้ไม่เพียงพอและเหมาะสม	O	จัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับออกแบบเขียนแบบงานโครงสร้างที่ทันสมัย	มีอุปกรณ์ที่ใช้ออกแบบคำนวณโครงสร้าง ที่ทันสมัยและเพียงพอต่อผู้ใช้งาน	←											→	หน ผวคส. กอบ.กวก. ชย.ทอ.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : งานสำรวจประมาณการจัดทำแบบอนุมัติ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- ติดต่อประสานหน่วย รับข้อมูล และกำหนดวันเข้าสำรวจงาน	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)	หน่วยงานเจ้าของพื้นที่ต้องให้ข้อมูลการใช้งานให้ครอบคลุม รวมถึงแผนการทำงานให้สัมพันธ์กับการใช้งาน	สามารถวางแผนทำแบบประมาณการให้จัดซื้อจัดจ้างทันเวลา และวางแผนการเข้าใช้งานอาคารไม่ให้เป็นอันตรายต่อผู้ใช้อาคาร	←											→	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘ หน.ผอบ กอค.ชย.ทอ., หน่วยเจ้าของพื้นที่ และ หน.ชุดสำรวจ	
- ติดต่อประสานหน่วยผู้ใช้สำรวจงานตามวันเวลาที่กำหนด และสรุปข้อมูลงานให้กับหน่วยงานนั้นๆ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)	หาแบบก่อสร้างของอาคารที่จะสร้าง	ได้ข้อมูลหน้างานที่ถูกต้องเพื่อไปแบบและประมาณราคา ในการปรับปรุงอาคาร	←											→	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘ หน.ผอบ กอค.ชย.ทอ.	

- ทำแบบและประมาณการ และตรวจสอบแบบ และรายการประมาณการงาน	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)	- พัฒนาบุคลากรในองค์กร ได้ฝึกควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้มีประสบการณ์ และค้นหาราคาต่อหน่วย จากอินเตอร์เน็ต , ส่งเรียนหลักสูตรเหล่าช่างโยธา	- ได้แบบประมาณการในการปรับปรุงอาคาร ที่ถูกต้อง	←											→	ต.ค.๖๗ ถึง มี.ค.๖๘ หน.ผอบ กอค.ชย.ทอ.	

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ ไปจัดทำคำของบประมาณ		√	
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		√	
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		√	
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี		√	
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		√	
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)		√	
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		√	
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		√	
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	√		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	√		
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	√		
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	√		

★★★★★★★★★★